

**Паспорт (ПРОЕКТ)
муниципальной программы
«Противодействие коррупции в Кемеровском муниципальном округе»
на 2026-2028 годы»**

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Заместитель главы Кемеровского муниципального округа по внутренней политике, руководитель аппарата ФИО
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа
Период реализации программы	Этап 1 – 2026 год; Этап 2 – 2027 год; Этап 3 – 2028 год.
Цели муниципальной программы	Совершенствование мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления на территории Кемеровского муниципального округа
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	отсутствуют
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	Финансирование муниципальной программы всего – тыс. рублей, в том числе по годам: 2026 год – 265,0 тыс. руб. 2027 год – 265,0 тыс. руб. 2028 год – 265,0 тыс. руб.
Связь с национальными целями развития, государственными программами Кемеровской области – Кузбасса	отсутствует

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания/убывания	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам			Документ	Ответственный за достижение показателя (участник программы)	Связь с показателями национальных целей
					значение	год	2026	2027	2028			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Цель программы – совершенствование мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления на территории Кемеровского муниципального округа												
1	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	МП	-	человек	50	2025	50	50	50	Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений управления по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации и Кемеровского муниципального округа	Отсутствует
2	Доля муниципальных служащих, проверенных, на	МП	-	процент	100	2025	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от	Отдел по профилактике коррупционных и иных	Отсутствует

аффилированность, в общей численности муниципальных служащих											16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»	правонарушений управления по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации и Кемеровского муниципального округа	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	--

3. План достижения показателей муниципальной программы в 2026 году

№ п/п	Цели/показатели программы	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2026 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
1. Цель программы – совершенствование мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления на территории Кемеровского муниципального округа															
1	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	МП	человек	0	0	0	0	25	0	0	0	0	50	0	50
2	Доля	МП	процент	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	100

муниципальных служащих, проверенных, на аффилированность, в общей численности муниципальных служащих															
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

План достижения показателей муниципальной программы в 2027 году

№ п/п	Цели/показатели программы	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2027 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
2. Цель программы – совершенствование мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления на территории Кемеровского муниципального округа															
1	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	МП	человек	0	0	0	0	25	0	0	0	0	50	0	50
2	Доля муниципальных служащих, проверенных, на аффилированность, в общей численности муниципальных служащих	МП	процент	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	100

План достижения показателей муниципальной программы в 2028 году

№ п/п	Цели/показатели программы	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по месяцам											На конец 2028 года
				январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	
3. Цель программы – совершенствование мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления на территории Кемеровского муниципального округа															
1	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	МП	человек	0	0	0	0	25	0	0	0	0	50	0	50
2	Доля муниципальных служащих, проверенных, на аффилированность, в общей численности муниципальных служащих	МП	процент	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	100

4. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1	Программное мероприятие: Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции		
	Ответственный исполнитель программы: управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Срок реализации 2026-2028 годы	
1.1.	Задача 1: Совершенствование правовых основ и организационных мер, направленных на противодействие коррупции.	Антикоррупционная пропаганда и просвещение способствуют формированию нетерпимого отношения к коррупции на всех уровнях общества. В целом, совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции является важным элементом муниципального управления, направленным на обеспечение законности, справедливости и эффективности управления	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции
	Задача 2: Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения у лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в администрации Кемеровского муниципального округа.	Эффективность просветительских и образовательных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, заключается в повышении уровня осведомленности о коррупции,	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

		изменении отношения к ней как к явлению, а также в развитии навыков и установок, препятствующих коррупционным практикам	
	Задача 3: Повышение квалификации муниципальных служащих в области противодействия коррупции.	Развитие навыков критического мышления, умения распознавать коррупционные риски, противостоять коррупционным предложениям и обращаться за помощью в случае столкновения с коррупцией. Образовательные мероприятия способствуют переосмыслению коррупции как нормы и формированию установки на честное и правомерное поведение.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции
2	Программное мероприятие: Внедрение программного продукта для проверки контрагентов		
	Ответственный исполнитель программы: управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Срок реализации 2026-2028 годы	
2.1.	Задача 1: Реализация механизма контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы в администрации Кемеровского муниципального округа запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Внедрение системы внутреннего контроля в органах местного самоуправления для мониторинга соблюдения антикоррупционных требований	Доля муниципальных служащих, проверенных, на аффилированность, в общей численности муниципальных служащих
	Задача 2: Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта	Контроль за соблюдением запрета на участие в предпринимательской	Доля муниципальных служащих, проверенных, на аффилированность, в общей численности муниципальных

интересов администрации Кемеровского муниципального округа.	деятельности, получение подарков, конфликта интересов и других ограничений, установленных законодательством.	служащих
Задача 3: Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей муниципальной службы в администрации Кемеровского муниципального округа.	Недопущение случаев несоблюдения муниципальными служащими требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям	Доля муниципальных служащих, проверенных, на аффилированность, в общей численности муниципальных служащих

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

Наименование программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей			Всего
	2026	2027	2028	
Муниципальная программа Кемеровского муниципального округа «Противодействие коррупции в Кемеровском муниципальном округе» на 2026-2028 годы» (всего), в том числе:	265,0	265,0	265,0	795,0
Федеральный бюджет				
Областной бюджет				
Местный бюджет	265,0	265,0	265,0	795,0
Программное мероприятие: «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции» (всего), в том числе:	200,0	200,0	200,0	600,0
Федеральный бюджет				
Областной бюджет				
Местный бюджет	200,0	200,0	200,0	600,0

Программное мероприятие: «Внедрение программного продукта для проверки контрагентов» (всего), в том числе:	65,0	65,0	65,0	195,0
Федеральный бюджет				
Областной бюджет				
Местный бюджет	65,0	65,0	65,0	195,0

6. План реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия (результата), контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель (участник программы)	Вид документа и характеристика мероприятия (результата), контрольной точки
		начало	окончание		
1	Задача: Совершенствование правовых основ и организационных мер, направленных на противодействие коррупции				
1.1	Мероприятие: «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции»	2026	2028		
1.1.К1	Контрольная точка: Проведение профилактических бесед с принятыми на службу муниципальными служащими	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	01.12.2026 01.12.2027 01.12.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Памятка о соблюдении требований к служебному поведению, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, существующих механизмах антикоррупционного контроля и ответственности за коррупционные правонарушения

1.1.К2	Контрольная точка: Разработка и принятие муниципальных правовых актов Кемеровского муниципального округа по вопросам противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством РФ	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	01.12.2026 01.12.2027 01.12.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Нормативно-правовые акты
1.1.2	Результат мероприятия: Обобщение информации о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции по форме «Мониторинг – К Экспресс версия 2.0»	Ежеквартально-2026 Ежеквартально-2027 Ежеквартально-2028	Ежеквартально-2026 Ежеквартально-2027 Ежеквартально-2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Форма «Мониторинг – К Экспресс версия 2.0»
2.	Задача: Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения у лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в администрации Кемеровского муниципального округа				
2.1	Мероприятие: «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции»	2026	2028		
2.1.К1	Контрольная точка: организация и проведение обучающих семинаров и совещаний	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	01.02.2026 01.02.2027 01.02.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Доклад на семинаре, совещании

2.1.K2	Контрольная точка: обеспечение своевременного предоставления лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	30.04.2026 30.04.2027 30.04.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей
2.1.2	Результат мероприятия: Обобщение информации о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции по форме «Мониторинг – К Экспресс версия 2.0»	Ежеквартально-2026 Ежеквартально-2027 Ежеквартально-2028	Ежеквартально-2026 Ежеквартально-2027 Ежеквартально-2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Форма «Мониторинг – К Экспресс версия 2.0»
3.	Задача: Повышение квалификации муниципальных служащих в области противодействия коррупции.				
3.1	Мероприятие: «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции»	2026	2028		
3.1.K1	Контрольная точка: составление списков муниципальных служащих, на обучение	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	01.04.2026 01.04.2027 01.04.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Список

3.1.К2	Контрольная точка: Заключение контракта на обучение муниципальных служащих	01.04.2026 01.04.2027 01.04.2028	30.04.2026 30.04.2027 30.04.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Контракт
3.1.2	Результат мероприятия: Выдача документа об обучении	01.06.2026 01.06.2027 01.06.2028	01.11.2026 01.11.2027 01.11.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Удостоверение о повышении квалификации
4.	Задача: Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Кемеровского муниципального округа.				
4.1	Мероприятие: «Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции»	2026	2028		
4.1.К1	Контрольная точка: повышение квалификации членов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	01.06.2026 01.06.2027 01.06.2028	01.11.2026 01.11.2027 01.11.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Удостоверение о повышении квалификации

4.1.2	Результат мероприятия: Выдача документа об обучении	01.06.2026 01.06.2027 01.06.2028	01.11.2026 01.11.2027 01.11.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Удостоверение о повышении квалификации
5.	Задача: Реализация механизма контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы в администрации Кемеровского муниципального округа запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.				
5.1	Мероприятие: «Внедрение программного продукта для проверки контрагентов»	2026	2028		
5.1.K1	Контрольная точка: Заключение контракта	01.06.2026 01.06.2027 01.06.2028	30.06.2026 30.06.2027 30.06.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Передача Лицензиаром неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности
5.1.2	Результат мероприятия: Передача Лицензиаром неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности	01.06.2026 01.06.2027 01.06.2028	01.11.2026 01.11.2027 01.11.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Передача Лицензиаром неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности

6.	Задача: Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением должностей муниципальной службы в администрации Кемеровского муниципального округа.				
6.1	Мероприятие: «Внедрение программного продукта для проверки контрагентов»	2026	2028		
6.1.K1	Контрольная точка: проверка и анализ сведений предоставленных кандидатами при поступлении на муниципальную службу	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	01.12.2026 01.12.2027 01.12.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	«Отчет о проверке ФЛ по данным проверки внедренного программного продукта»
6.1.K2	Контрольная точка: контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы, о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, анализ сведений содержащихся в анкетах	01.01.2026 01.01.2027 01.01.2028	01.04.2026 01.04.2027 01.04.2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Анкета муниципального служащего, «Отчет о проверке ФЛ по данным проверки внедренного программного продукта»
6.1.2	Результат мероприятия: Обобщение информации о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции по форме «Мониторинг – К Экспресс версия 2.0»	Ежеквартально-2026 Ежеквартально-2027 Ежеквартально-2028	Ежеквартально-2026 Ежеквартально-2027 Ежеквартально-2028	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и противодействия коррупции администрации Кемеровского муниципального округа	Форма «Мониторинг – К Экспресс версия 2.0»