



**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ – КУЗБАСС  
АДМИНИСТРАЦИЯ КЕМЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ № \_\_\_\_  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление администрации Кемеровского  
муниципального района от 30.09.2019 № 2983-п  
«Об утверждении муниципальной программы  
«Культура Кемеровского муниципального округа»  
на 2020-2022 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 24.12.2019 № 10 «О бюджете Кемеровского муниципального округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» (в редакции решения Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 25.06.2020 № 186), постановлением администрации Кемеровского муниципального района от 27.09.2019 № 2967-п «Об утверждении Положения о муниципальных программах Кемеровского муниципального округа»:

1. Внести в постановление администрации Кемеровского муниципального района от 30.09.2019 № 2983-п «Об утверждении муниципальной программы «Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022 годы» (далее - постановление) изменения, изложив приложение к постановлению в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Кемеровского муниципального округа от 15.06.2020 № 1270-п «О внесении изменений в постановление администрации Кемеровского муниципального района от 30.09.2019 № 2983-п «Об утверждении муниципальной программы «Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022 годы».

3. Муниципальному бюджетному учреждению «Редакция газеты «Заря» (А.В. Шеметова) опубликовать настоящее постановление в газете «Заря», управлению информационных технологий (И.А. Карташов) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Кемеровского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Кемеровского муниципального округа по социальным вопросам Н.В. Борисову.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 26.06.2020.

Глава округа

М.В. Коляденко

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Кемеровского муниципального округа  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Кемеровского муниципального района  
от 30.09.2019 № 2983-п

Муниципальная программа  
«Культура Кемеровского муниципального округа»  
на 2020-2022 годы

Паспорт  
муниципальной программы  
«Культура Кемеровского муниципального округа»  
на 2020-2022 годы

|   |  |
|---|--|
| Полное наименование программы                     | Муниципальная программа «Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022 годы (далее – муниципальная программа).   |
| Куратор муниципальной программы                   | Заместитель главы Кемеровского муниципального округа по социальным вопросам  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.  |
| Соисполнители муниципальной программы             | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.  |
| Участники реализации муниципальной программы      | Администрация Кемеровского муниципального округа, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.  |
| Перечень подпрограмм                              | 1. «Развитие культуры Кемеровского муниципального округа».<br>2. «Охрана труда».   |
| Цели муниципальной программы                      | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (качеством культурного обслуживания).  |
| Задачи муниципальной программы                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;</li> <li>- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;</li> <li>- популяризация территории Кемеровского муниципального округа во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;</li> <li>- обеспечение благоприятных условий труда работников учреждений культуры округа.</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
| <p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (качеством культурного обслуживания):<br/> 2020 год – 90,0%;<br/> 2021 год – 90,0%;<br/> 2022 год – 90,0%.</li> <li>2. Доля поощренных коллективов культуры, участников творческих коллективов в общем количестве коллективов:<br/> 2020 год – 5,0%;<br/> 2021 год – 5,0%;<br/> 2022 год – 5,0%.</li> <li>3. Число участников коллективов и исполнителей в культурных мероприятиях от общего количества участников коллективов:<br/> 2020 год – 2,5%;<br/> 2021 год – 2,5%;<br/> 2022 год – 2,5%.</li> <li>4. Доля населения, участвующего в культурных мероприятиях в общей численности населения:<br/> 2020 год – 9,1%;<br/> 2021 год – 9,1%;<br/> 2022 год – 9,1%.</li> <li>5. Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры:<br/> 2020 год – 100,0%;<br/> 2021 год – 100,0%;<br/> 2022 год – 100,0%;</li> <li>6. Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Кемеровской области:<br/> 2020 год – 100,0%;<br/> 2021 год – 100,0%;<br/> 2022 год – 100,0%.</li> <li>7. Доля работников учреждений культуры, получающих социальную выплату в общей численности работников учреждений культуры:<br/> 2020 год – 0,2%;<br/> 2021 год – 0,2%;<br/> 2022 год – 0,2%.</li> </ol> |
|--|---|

|   |   |
|---|---|
|   | <p>8. Доля учащихся в образовательных учреждениях культуры, получающих социальную выплату в общей численности учащихся:<br/> 2020 год – 18,0%;<br/> 2021 год – 18,0%;<br/> 2022 год – 18,0%.</p> <p>9. Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях культуры в общей численности работников образовательных учреждений:<br/> 2020 год – 9,0%;<br/> 2021 год – 9,0%;<br/> 2022 год – 9,0%.</p> <p>10. Количество мероприятий с участием творческих объединений:<br/> 2020 год – 3,0%;<br/> 2021 год – 3,0%;<br/> 2022 год – 3,0%.</p> <p>11. Число несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:<br/> 2020 год – 0,0%;<br/> 2021 год – 0,0%;<br/> 2022 год – 0,0%.</p> |
| <p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p> | <p>2020-2022 годы.<br/> 1 этап – 2020 год;<br/> 2 этап – 2021 год;<br/> 3 этап - 2022 год.</p>  |
| <p>Ресурсное обеспечение программы</p>                  | <p>Источник финансирования: бюджет округа; иные, не запрещенные законодательством Российской Федерации источники.</p> <p>Общий объем финансирования – 646139,2 тыс. руб., в том числе:<br/> бюджет округа – 622 640,4 тыс. руб.,<br/> областной бюджет – 22028,7 тыс. руб.,<br/> федеральный бюджет – 1500,0 тыс. руб.</p> <p>в том числе:<br/> на 2020 год – 215722,7 тыс. руб., из них:<br/> бюджет округа – 206879,8 тыс. руб.,<br/> областной бюджет – 7342,9 тыс. руб.<br/> федеральный бюджет – 1500,0 тыс. руб.</p> <p>на 2021 год – 215208,2 тыс. руб., из них:</p>   |

|   |   |      |      |      |     |     |     |      |      |      |
|---|---|------|------|------|-----|-----|-----|------|------|------|
|   | бюджет округа – 207865,3 тыс. руб.,<br>областной бюджет – 7342,9 тыс. руб.<br>на 2022 год – 215208,2 тыс. руб., из<br>них:<br>бюджет округа – 207865,3 тыс. руб.,<br>областной бюджет – 7342,9 тыс. руб.  |      |      |      |     |     |     |      |      |      |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (качеством культурного обслуживания), %: <table border="1" data-bbox="954 521 1374 651"> <tr> <td>2020</td> <td>2021</td> <td>2022</td> </tr> <tr> <td>год</td> <td>год</td> <td>год</td> </tr> <tr> <td>90,0</td> <td>90,0</td> <td>90,0</td> </tr> </table> | 2020 | 2021 | 2022 | год | год | год | 90,0 | 90,0 | 90,0 |
| 2020  | 2021  | 2022 |      |      |     |     |     |      |      |      |
| год   | год   | год  |      |      |     |     |     |      |      |      |
| 90,0  | 90,0  | 90,0 |      |      |     |     |     |      |      |      |

### 1. Характеристика текущего состояния в Кемеровском муниципальном округе сферы деятельности, для решения задач которой разработана муниципальная программа

Развитие Российской Федерации на современном этапе характеризуется повышенным вниманием общества к культуре. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, культуре отводится «ведущая роль в формировании человеческого капитала, создающего экономику знаний». Причина исключительной роли культуры при переходе от сырьевой к инновационной экономике заключена в повышении профессиональных требований к кадрам, включая уровень интеллектуального и культурного развития, возможного только в культурной среде.

«Культурная среда» сегодня становится ключевым понятием современного общества, наиболее точно характеризующим его культурную и духовную составляющую. «Культурная среда» – это, во-первых, результат всей совокупности культурной деятельности общества – прошлой и настоящей (включая инфраструктуру организаций культуры, произведения искусства, и т. п.); во-вторых, это институт приобщения граждан к нравственным ценностям, хранимым ею; в-третьих, это область творческой реализации духовного потенциала российских граждан, в том числе молодого поколения.

В этой связи формирование и развитие культурной среды становится важнейшим условием улучшения качества жизни в Российской Федерации.

В связи с этим разработана муниципальная программа «Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022 годы, которая ориентирована на дальнейшую реализацию государственной политики в сфере культуры на период до 2022 года. Процессы, происходящие в Кемеровском муниципальном округе, свидетельствуют, что культура округа является активным участником социально-экономического развития.

Муниципальная программа предусматривает дальнейший рост влияния культуры на жизнь общества. Кемеровский муниципальный округ обладает богатым историко-культурным потенциалом. Историческое прошлое округа, выдающиеся люди, сложившиеся культурные традиции составляют основу развития культуры в современных условиях.

Кемеровский муниципальный округ располагает достаточно обширной сетью муниципальных учреждений культуры, которые представляют населению округа широкий спектр культурных, образовательных и информационных услуг. Эти услуги направлены на удовлетворение эстетических потребностей людей и призваны способствовать созданию более высокого качества жизни. Они являются фундаментом формирования человеческого капитала, необходимого для любой сферы жизнедеятельности. Учреждения культуры Кемеровского муниципального округа находятся в шаговой доступности от населения, что открывает перед ними большие возможности.

Преобразования в российском обществе и осуществляемые в стране и области экономические и социальные реформы не могли не затронуть и культурную жизнь села. Деятельность учреждений культуры села направлена на повышение социальной эффективности культурной деятельности, расширение степени доступности культурных услуг для населения. Сфера культуры в своей работе тесно взаимодействует с органами местного самоуправления, с общественными организациями и творческими коллективами.

Вместе с тем, в культуре села остается еще множество проблем.

Имеются существенные проблемы, связанные, в основном, с недостаточно развитой материально-технической базой учреждений культуры, недостаточным обеспечением безопасности учреждений, медленным внедрением новых информационных технологий и гуманитарных технологий управления, слабым партнерским взаимодействием учреждений культуры разных типов.

Подлежит обновлению материально-техническая база учреждений культуры. Требуется решение вопроса рекламы услуг учреждений культуры, издания буклетов, открыток, книг. Необходимо обновление музыкальных инструментов, изготовление концертных костюмов, приобретение концертной обуви. Нуждается в развитии процесс информатизации учреждений клубного типа, приобретения музыкального, светового оборудования.

Имеются проблемы с определением фактических условий труда на рабочих местах в организациях бюджетной сферы. Достигнутый уровень специальной оценки условий труда в бюджетной сфере не позволяет комплексно планировать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Фактическое состояние ситуации с охраной труда указывает на необходимость решения проблемы улучшения условий и охраны труда программно-целевым методом. Проведение специальной оценки условий труда, которая носит обязательный характер и позволяет оценить условия труда на каждом рабочем месте, определить право работников на компенсации за условия труда, осуществить мероприятия

по улучшению условий труда, предусмотрено настоящей муниципальной программой в рамках мероприятия «Проведение аттестаций рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях культуры». Также проведение профилактики производственного травматизма посредством организации обучения охране труда будет способствовать улучшению здоровья и сокращению смертности населения, повышению качества жизни в Кемеровском муниципальном округе и улучшению демографической ситуации.

Основными рисками, которые могут осложнить решение обозначенных проблем программно-целевым методом, являются:

- ухудшение социально-экономической, демографической ситуации;
- крупные техногенные аварии и экологические катастрофы.

Указанные риски могут привести к значительному снижению эффективности реализуемых мер, направленных на решение задач, определяемых муниципальной программой.

## 2. Описание целей и задач муниципальной программы

Основной целью муниципальной программы является повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (качеством культурного обслуживания).

Срок достижения данной цели – 2022 год. Этапы реализации программы:

- первый этап – 2020 год;
- второй этап – 2021 год;
- третий этап – 2022 год.

Мероприятия муниципальной программы направлены на решение следующих основных задач:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- популяризация территории Кемеровского муниципального округа во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- обеспечение благоприятных условий труда для работников учреждений культуры округа.

Предусмотрено достижение цели муниципальной программы через увеличение показателя - основного индикатора эффективности программы «уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (качеством культурного обслуживания)» в 2020 году до 90,0 % и поддержание этого уровня до 2022 года.

### 3. Перечень подпрограмм муниципальной программы с кратким описанием подпрограмм и основных мероприятий

Муниципальная программа включает в себя 2 подпрограммы, каждая из которых предусматривает реализацию конкретных программных мероприятий:

1. Подпрограмма «Развитие культуры Кемеровского муниципального округа» (улучшение качества жизни в Российской Федерации и, в частности, в Кемеровском муниципальном округе, реализация государственной политики в сфере культуры) включает в себя следующие мероприятия:

1.1. Поддержка и стимулирование творческих коллективов и исполнителей. Включает в себя мероприятия по созданию новых видов грантов, премий и наград, оказание материальной поддержки работникам культуры, кино и искусства для участия в конкурсах и курсах повышения квалификации различного уровня.

1.2. Организация и проведение культурных мероприятий.

1.3. Обеспечение деятельности музыкальных школ, школ искусств.

1.4. Обеспечение деятельности учреждений домов культуры и кинематография.

1.5. Обеспечение деятельности музеев.

1.6. Обеспечение деятельности библиотек.

1.7. Обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии.

1.8. Обеспечение деятельности организационно-методического центра.

1.9. Обеспечение деятельности центра обслуживания учреждений.

1.10. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел.

1.11. Обеспечение деятельности органов местных администраций.

1.12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных библиотек, музеев и культурно - досуговых учреждений.

1.13. Меры социальной поддержки отдельных категорий работников культуры.

1.14. Социальная поддержка работников образовательных организаций и участников образовательного процесса.

1.15. Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Подпрограмма «Охрана труда» (улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников учреждений культуры Кемеровского муниципального округа) включает в себя следующие мероприятия:

2.1. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений культуры.

2.2. Проведение аттестаций рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях культуры.

4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы  
«Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022 годы

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия                         | Исполнитель  | Источник финансирования                          | Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей |                  |                  |
|---|--|--|--|------------------|------------------|
|   |  |  | 2020                                   | 2021             | 2022             |
| 1   | 2  | 3  | 6                                      | 7                | 8                |
| Муниципальная программа «Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022 годы | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>215 722,7</b>                       | <b>215 208,2</b> | <b>215 208,2</b> |
|   |  | бюджет округа                                    | 206 879,8                              | 207 865,3        | 207 865,3        |
|   |  | иные не запрещенные законодательством источники: |  |                  |                  |
|   |  | областной бюджет                                 | 7 342,9                                | 7 342,9          | 7 342,9          |
|   |  | федеральный бюджет                               | 1 500,00                               | 0,0              | 0,0              |
|   |  |  |  |                  |                  |
| 1. Подпрограмма «Развитие культуры Кемеровского муниципального округа»                  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>215 702,7</b>                       | <b>215 188,2</b> | <b>215 188,2</b> |
|   |  | бюджет округа                                    | 206 879,8                              | 207 845,3        | 207 845,3        |
|   |  | иные не запрещенные законодательством источники: |  |                  |                  |

|  |  |                    |                 |                 |                 |
|--|--|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|  |  | областной бюджет   | 7 342,9         | 7 342,9         | 7 342,9         |
|  |  | федеральный бюджет | 1 500,0         | 0,0             | 0,0             |
|  |  | <b>Всего</b>       | <b>215,0</b>    | <b>215,0</b>    | <b>215,0</b>    |
| 1.1. Поддержка и стимулирование творческих коллективов и исполнителей. Включает в себя мероприятия по созданию новых видов грантов, премий и наград, оказание материальной поддержки работникам культуры, кино и искусства для участия в конкурсах и курсах повышения квалификации различного уровня | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | бюджет округа      | 215,0           | 215,0           | 215,0           |
|  |  | <b>Всего</b>       | <b>133,0</b>    | <b>233,0</b>    | <b>233,0</b>    |
| 1.2. Организация и проведение культурных мероприятий   | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | бюджет округа      | 133,0           | 233,0           | 233,0           |
|  |  | <b>Всего</b>       | <b>14 512,2</b> | <b>14 543,0</b> | <b>14 543,0</b> |
| 1.3. Обеспечение деятельности музыкальных школ, школ искусств  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | бюджет округа      | 14 512,2        | 14 543,0        | 14 543,0        |

|  |  |               |                 |                 |                 |
|--|--|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1.4. Обеспечение деятельности учреждений домов культуры и кинематография | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>  | <b>92717,1</b>  | <b>93 345,4</b> | <b>93 345,4</b> |
|  |  | бюджет округа | 92 717,1        | 93 345,4        | 93 345,4        |
| 1.5. Обеспечение деятельности музеев                                     | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>  | <b>4 140,4</b>  | <b>4 159,0</b>  | <b>4 159,0</b>  |
|  |  | бюджет округа | 4 140,0         | 4 159,0         | 4 159,0         |
| 1.6. Обеспечение деятельности библиотек                                  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>  | <b>28 540,9</b> | <b>28 600,3</b> | <b>28 600,3</b> |
|  |  | бюджет округа | 28 540,9        | 28 600,3        | 28 600,3        |
| 1.7. Обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии               | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>  | <b>5 574,5</b>  | <b>5 580,9</b>  | <b>5 580,9</b>  |
|  |  | бюджет округа | 5 574,5         | 5 580,9         | 5 580,9         |
| 1.8. Обеспечение деятельности организационно-методического центра        | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>  | <b>10 228,2</b> | <b>10 232,2</b> | <b>10 232,2</b> |
|  |  | бюджет округа | 10 228,2        | 10 232,2        | 10 232,2        |

|  |  |  |                 |                 |                 |
|--|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1.9. Обеспечение деятельности центра обслуживания учреждений   | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>48 161,7</b> | <b>48 349,7</b> | <b>48 349,7</b> |
|  |  | бюджет округа                                    | 48 161,7        | 48 349,7        | 48 349,7        |
| 1.10. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел   | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>10,0</b>     | <b>10,0</b>     | <b>10,0</b>     |
|  |  | бюджет округа                                    | 10,0            | 10,0            | 10,0            |
| 1.11. Обеспечение деятельности органов местных администраций   | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>2 576,8</b>  | <b>2 576,8</b>  | <b>2 576,8</b>  |
|  |  | бюджет округа                                    | 2 576,8         | 2 576,8         | 2 576,8         |
| 1.12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных библиотек, музеев и культурно - досуговых учреждений | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>7 248,0</b>  | <b>7 248,0</b>  | <b>7 248,0</b>  |
|  |  | бюджет округа                                    | 0,0             | 0,0             | 0,0             |
|  |  | иные не запрещенные законодательством источники: | 0,0             | 0,0             | 0,0             |
|  |  | областной бюджет                                 | 7 248,0         | 7 248,0         | 7 248,0         |
| 1.13. Меры социальной поддержки отдельных  | Управление культуры, спорта и молодежной   | <b>Всего</b>                                     | <b>8,9</b>      | <b>8,9</b>      | <b>8,9</b>      |
|  |  | бюджет округа                                    | 0               | 0               | 0               |

|   |  |  |                |             |             |
|---|--|--|----------------|-------------|-------------|
| категорий работников культуры   | политики администрации Кемеровского муниципального округа  | иные не запрещенные законодательством источники: | 0              | 0           | 0           |
|   |  | областной бюджет                                 | 8,9            | 8,9         | 8,9         |
| 1.14. Социальная поддержка работников образовательных организаций и участников образовательного процесса                                      | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>86,0</b>    | <b>86,0</b> | <b>86,0</b> |
|   |  | бюджет округа                                    | 0              | 0           |             |
|   |  | иные не запрещенные законодательством источники: | 0              | 0           | 0           |
|   |  | областной бюджет                                 | 86,0           | 86,0        | 86,0        |
| 1.15. Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>                                     | <b>1 550,0</b> | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  |
|   |  | бюджет округа                                    | 50,0           | 0,0         | 0,0         |

|  |  |                    |             |             |             |
|--|--|--------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | федеральный бюджет | 1 500,0     | 0,0         | 0,0         |
| <b>2. Подпрограмма «Охрана труда»</b>  | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>       | <b>20,0</b> | <b>20,0</b> | <b>20,0</b> |
|  |  | бюджет округа      | 20,0        | 20,0        | 20,0        |
| 2.1. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений культуры | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | <b>Всего</b>       | <b>10,0</b> | <b>10,0</b> | <b>10,0</b> |
|  |  | бюджет округа      | 10,0        | 10,0        | 10,0        |

|  |  |               |             |             |             |
|--|--|---------------|-------------|-------------|-------------|
| 2.2. Проведение аттестаций рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях культуры | Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа | Всего         | <b>10,0</b> | <b>10,0</b> | <b>10,0</b> |
|  |  | бюджет округа | 10,0        | 10,0        | 10,0        |

5.Сведения о планируемых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, мероприятия | Наименование целевого показателя (индикатора)                               | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |      |      |
|---|---|-------------------|--|------|------|
|   |   |                   | 2020   | 2021 | 2022 |
| 1   | 2   | 3                 | 7  | 8    |      |
| Муниципальная программа «Культура Кемеровского муниципального округа» на 2020-2022      | Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере | %                 | 90,0   | 90,0 | 90,0 |

|  |   |   |      |      |      |
|--|---|---|------|------|------|
| годы   | культуры (качеством культурного обслуживания)   |   |      |      |      |
| 1. Подпрограмма «Развитие культуры Кемеровского муниципального округа»   | Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (качеством культурного обслуживания) | % | 90,0 | 90,0 | 90,0 |
| 1.1. Поддержка и стимулирование творческих коллективов и исполнителей (создание новых видов грантов, премий и наград, оказание материальной поддержки работникам культуры, кино и искусства для участия в конкурсах и курсах повышения квалификации различного уровня) | Доля поощренных коллективов культуры, участников творческих коллективов в общем количестве коллективов                    | % | 5,0  | 5,0  | 5,0  |
| 1.2. Организация и проведение культурных мероприятий   | Число участников коллективов и исполнителей в культурных мероприятиях от  | % | 2,5  | 2,5  | 2,5  |

|   |  |   |     |     |     |
|---|--|---|-----|-----|-----|
|   | общего количества участников коллективов   |   |     |     |     |
|   | Доля населения, участвующего в культурных мероприятиях в общей численности населения | % | 9,1 | 9,1 | 9,1 |
| 1.3.Обеспечение деятельности музыкальных школ, школ искусств            | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры                | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.4.Обеспечение деятельности учреждений домов культуры и кинематография | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры                | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.5.Обеспечение деятельности музеев                                     | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры                | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.6. Обеспечение деятельности библиотек                                 | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры                | % | 100 | 100 | 100 |

|  |   |   |     |     |     |
|--|---|---|-----|-----|-----|
| 1.7. Обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии   | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры   | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.8. Обеспечение деятельности организационно-методического центра  | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры   | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.9. Обеспечение деятельности органов местных администраций  | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры   | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.10. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных библиотек, музеев и культурно - досуговых учреждений | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Кемеровской области  | % | 100 | 100 | 100 |
| 1.11. Меры социальной поддержки отдельных категорий работников культуры  | Доля работников учреждений культуры, получающих социальную выплату в общей численности работников учреждений культуры | % | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

|  |  |     |      |     |     |
|--|--|-----|------|-----|-----|
| 1.12. Социальная поддержка работников образовательных организаций и участников образовательного процесса | Доля учащихся в образовательных учреждениях культуры, получающих социальную выплату в общей численности учащихся           | %   | 18   | 18  | 18  |
|  | Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях культуры в общей численности работников образовательных учреждений | %   | 9    | 9   | 9   |
| 1.13. Обеспечение деятельности центра обслуживания учреждений  | Уровень обеспеченности деятельности муниципальных учреждений культуры  | %   | 100  | 100 | 100 |
| 1.14. Сохранение, возрождение и развитие народных художественных промыслов и ремесел                     | Количество мероприятий с участием творческих объединений   | шт. | 3,0  | 3,0 | 3,0 |
| 1.15. Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы домов культуры в                    | Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере  | %   | 90,0 | -   | -   |

|  |   |     |     |     |     |
|--|---|-----|-----|-----|-----|
| населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек  | культуры (качеством культурного обслуживания)                           |     |     |     |     |
| 2. Подпрограмма «Охрана труда»   | Число несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | шт. | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений культуры     | Число несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | шт. | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. Проведение аттестаций рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях культуры | Число несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | шт. | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется на основе методики оценки эффективности муниципальной программы согласно приложению к настоящей муниципальной программе.

## 6. Нормативно-правовое обеспечение муниципальной программы

Реализация муниципальной программы осуществляется на основании следующих нормативных правовых актов:

- Бюджетный кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Основы законодательства Российской Федерации о культуре, утвержденные ВС Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1;
- Закон Кемеровской области-Кузбасса от 11.12.2019 № 137-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»;
- Государственная программа Кемеровской области-Кузбасса «Культура Кузбасса» на 2014-2024 годы, утвержденная постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 462;
- Решение Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа № 10 от 24.12.2019 «О бюджете Кемеровского муниципального округа на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» (в редакции решения Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 25.06.2020 № 186);
- Постановление администрации Кемеровского муниципального района от 27.09.2019 № 2967-п «Об утверждении Положения о муниципальных программах Кемеровского муниципального округа».

## 7. Механизм реализации муниципальной программы

Ответственным исполнителем муниципальной программы является управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

В целях реализации муниципальной программы управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа осуществляет:

- планирование, разработку программы;
- определяет формы и методы управления программой;
- вносит (при необходимости) коррективы в распределение средств между мероприятиями программы в течение финансового года.

Структурные подразделения управления осуществляют текущее управление программой, составляют бюджетные заявки на финансирование программы из средств бюджета муниципального округа.

Начальник управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа и руководители структурных подразделений указанного управления несут персональную ответственность за своевременное и качественное исполнение программных мероприятий и эффективное и целевое использование бюджетных средств.

Финансовое управление по Кемеровскому району производит финансирование муниципальной программы.

Общее руководство реализацией муниципальной программы осуществляет куратор муниципальной программы.

## 8. Мониторинг и контроль реализации муниципальной программы

Мониторинг и контроль реализации муниципальной программы осуществляет куратор муниципальной программы. Куратор несет ответственность за достижение значений целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и ее исполнение.

Мониторинг исполнения муниципальной программы включает в себя ежеквартальные и годовые отчеты о ходе реализации программы, предоставляемые куратором муниципальной программы в управление экономического развития и перспективного планирования администрации Кемеровского муниципального округа.

Ежеквартальные отчеты предоставляются нарастающим итогом: за 1 квартал – до 20 апреля; за 2 квартал – до 20 июля; за 3 квартал – до 20 октября.

Ежеквартальные отчеты включают:

- отчет об объеме использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы (за отчетный квартал нарастающим итогом с начала года);
- отчет о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы (за отчетный квартал нарастающим итогом с начала года);
- пояснительную записку с анализом отклонений значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (при наличии).

До 1 марта года, следующего за отчетным годом, предоставляются:

- отчет об объеме использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы (за отчетный год);
- отчет о достижении целей и задач муниципальной программы (за отчетный год);
- информация о результатах оценки эффективности реализации муниципальной программы за отчетный год с предложениями по дальнейшей ее реализации;
- пояснительная записка с оценкой влияния вклада результатов в решение задач и достижение целей муниципальной программы, анализом отклонений значений целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы (при наличии), перечнем мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин).

Заместитель главы  
Кемеровского муниципального округа  
по социальным вопросам

Н.В. Борисова

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к муниципальной программе  
«Культура Кемеровского  
муниципального округа»  
на 2020-2022 годы

**Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности мероприятий (подпрограмм), входящих в состав муниципальной программы, в процессе и по итогам ее реализации.

Эффективность реализации муниципальной программы, состоящей из мероприятий (подпрограмм), определяется как оценка эффективности реализации каждого мероприятия (подпрограммы), входящего в его состав.

Под результативностью понимается степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации мероприятий (подпрограмм).

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации мероприятий (подпрограмм).

Для оценки результативности мероприятий (подпрограмм) должны быть использованы плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

Индекс результативности мероприятий (подпрограмм) определяется по формуле:

$$I^p = \sum(M^n \times S),$$

где:

$I^p$  – индекс результативности мероприятий (подпрограмм);

$S$  – соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формуле:

$S = R_\phi / R_n$  - в случае использования показателей, направленных на увеличение целевых значений;

$S = R_n / R_\phi$  - в случае использования показателей, направленных на снижение целевых значений;

$R_\phi$  - достигнутый результат целевого значения показателя;

$R_n$  - плановый результат целевого значения показателя;

$M_n$  – весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего мероприятие (подпрограмму). Вес показателя рассчитывается по формуле:

$$M_n = 1 / N,$$

где:

$N$  – общее число показателей, характеризующих выполнение мероприятий (подпрограммы).

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации мероприятий (подпрограмм) к планируемым затратам мероприятий (подпрограмм).

Эффективность подпрограмм определяется по индексу эффективности.

Индекс эффективности мероприятий (подпрограмм) определяется по формуле:

$$I_3 = (V_{\phi} \times I_p) / V_n,$$

где:

$I_3$  - индекс эффективности мероприятий (подпрограмм);

$V_{\phi}$  - объем фактического совокупного финансирования мероприятий (подпрограмм);

$I_p$  - индекс результативности мероприятий (подпрограмм);

$V_n$  - объем запланированного совокупного финансирования мероприятий (подпрограмм).

По итогам проведения анализа индекса эффективности дается качественная оценка эффективности реализации мероприятий (подпрограмм):

наименование индикатора – индекс эффективности мероприятий (подпрограмм) ( $I_3$ );

диапазоны значений, характеризующие эффективность мероприятий (подпрограмм), перечислены ниже.

Значение показателя:

$$0,9 \leq I_3 \leq 1,1$$

Качественная оценка мероприятий (подпрограмм): высокий уровень эффективности.

Значение показателя:

$$0,8 \leq I_3 \leq 0,9$$

Качественная оценка мероприятий (подпрограмм): запланированный уровень эффективности.

Значение показателя:

$$I_3 < 0,8$$

не менее 80% мероприятий (подпрограмм), запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.